



ONDERHANDELINGSRESULTAAT COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST IN DE GROOTHANDEL IN TEXTIELGOEDEREN EN AANVERWANTE ARTIKELEN

Woerden, dinsdag 29 oktober 2024

Op 29 oktober 2024 hebben cao-partijen een onderhandelingsresultaat bereikt met de volgende afspraken.

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO bedraagt 24 maanden van 1 juli 2024 tot 1 juli 2026.

2. Structurele loonstijging

Loonsverhoging voor salarissen binnen het loongebouw:

De totale verhoging over de looptijd van de cao is 8%, verdeeld in:

- De bedragen in de **salarisschalen van artikel 3.4** en **het feitelijke bruto maandsalaris*** (kale bruto maandsalaris) van de medewerker met een bruto maandsalaris van maximaal € 2.757,- (op fulltime basis, peildatum 30 november 2024) resp. maximaal € 2.867,- (op fulltime basis, peildatum 30 september 2025) worden verhoogd:
 - Per 1 december 2024 met 4%
 - Per 1 oktober 2025 met 4%
- De nieuwe loonschalen per 1 december 2024 en per 1 oktober 2025 zijn opgenomen in de bijlage.
- Voor werkgevers die een eigen loongebouw toepassen geldt dat zij bovenstaande percentages toepassen tot het salaris in het betreffende loongebouw en het feitelijke salaris van de medewerker met een bruto maandsalaris van maximaal € 2.757,- (op fulltime basis, peildatum 30 november 2024) resp. maximaal € 2.867,- (op fulltime basis, peildatum 30 september 2025). Dat wil zeggen, het eigen loongebouw blijft gelijk of hoger dan de nieuwe loonschalen van de cao.

Loonsverhoging voor salarissen boven het loongebouw:

De totale verhoging voor medewerkers met een salaris *boven* het loongebouw is over de looptijd van de cao 7%, resp. 5%, verdeeld in:

- Het totale **feitelijke bruto maandsalaris*** (kale bruto maandsalaris) van de medewerker die buiten het loongebouw betaald worden met een bruto maandsalaris tot maximaal € 5.000,- (op fulltime basis, peildatum 30 november 2024) resp. € 5.175 bruto (op fulltime basis, peildatum 30 september 2025) wordt verhoogd:
 - Per 1 december 2024 met 3,5%
 - Per 1 oktober 2025 met 3,5%
- Het totale **feitelijke bruto maandsalaris*** (kale bruto maandsalaris) van de medewerker die buiten het loongebouw betaald worden met een bruto maandsalaris gelijk aan of hoger dan € 5.000,- (op fulltime basis, peildatum 30 november 2024) resp. € 5.175 (op fulltime basis, peildatum 30 september 2025) wordt verhoogd:
 - Per 1 december 2024 met 2,5%
 - Per 1 oktober 2025 met 2,5%

**dit is het bruto maandsalaris zoals bedoeld in artikel 3.4 van de cao, d.w.z. het kale bruto maandsalaris.*

Verrekenen met al gemaakte afspraken over loonsverhoging (buiten cao om)

Ondernemingen die tijdens de looptijd van de cao (1 juli 2024 t/m 30 juni 2026) een extra collectieve verhoging hebben toegekend (buiten de cao verhoging om), kunnen deze verrekenen met de cao loonstijging van hetzelfde kalenderjaar. Dit geldt ook voor afspraken die een werkgever al heeft gemaakt voor een loonsverhoging in 2025.

Dat wil zeggen:

- Ondernemingen die in 2024 al een collectieve loonsverhoging buiten de cao hebben toegekend (niet zijnde de cao-verhoging van 1 januari 2024), kunnen deze verrekenen met het percentage van de cao-loonsverhoging per 1 december 2024.
- Ondernemingen die in 2025 al een collectieve loonsverhoging buiten de cao hebben toegezegd/gaan toezeggen, kunnen deze verrekenen met het percentage van de cao-loonsverhoging per 1 oktober 2025.

Dit kan alleen indien de verrekening dusdanig gebeurt dat de werknemer er niet door wordt benadeeld.

3. Eenmalige uitkering

Per 1 januari 2025 ontvangen alle werknemers, indien zij op die datum langer dan 3 maanden in dienst zijn, een eenmalige uitkering van € 400 bruto o.b.v. een fulltime dienstverband. Voor een parttimer geldt het bedrag naar evenredigheid van het dienstverband. De eenmalige uitkering wordt met het salaris van januari 2025 uitgekeerd.

4. Reiskostenregeling woon-werkverkeer

Vanaf 1 januari 2025 geldt binnen elk bedrijf, indien niet al aanwezig, een reiskostenregeling voor woon-werkverkeer.

Er geldt een netto vergoeding van € 0,23 per gereden kilometer voor woon-werkverkeer bij een woon-werkverkeer afstand van 15 tot maximaal 30 kilometer afstand enkele reis (kortste route volgens www.anwb.nl). Deze vergoeding geldt niet als de werkgever al op een andere manier woon-werkverkeer vergoedt, bijvoorbeeld via het verstrekken van Openbaar Vervoer kosten of abonnementen.

De werknemer is verplicht de werkgever schriftelijk te informeren over wijzigingen die relevant zijn voor de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.

Als de werknemer parttime werkt, dan krijgt de werknemer de reiskostenvergoeding voor de dagen waarop de werknemer reist voor woon-werkverkeer.

De tegemoetkoming voor reiskosten woon-werkverkeer wordt aangepast op het moment dat de Belastingdienst het bedrag dat onbelast vergoed mag worden voor woon-werkverkeer aanpast, waardoor de Groothandel Textiel de fiscale ruimte volledig benut. De Groothandel Textiel volgt hierin de Belastingdienst, zowel naar boven als naar beneden.

5. Stagevergoeding

Het opleiden van toekomstige medewerkers is van grote waarde voor onze sector. Vanaf 1 januari 2025 geldt dat MBO-, HBO- of WO- stagiaires een minimum stagevergoeding van € 300,- bruto per maand ontvangen voor een voltijd stage (38 uur per/week). Bij een stage van minder uren per week, geldt dit bedrag naar evenredigheid.

De stagevergoeding geldt niet voor een snuffelstage of een stage korter dan een maand.

6. Overwerkvergoeding

Per 1 januari 2025 wordt het volgende aangepast:

Artikel 2.7:

- *“De regels voor overwerk en de overwerkvergoeding gelden niet voor de werknemer met een inkomen boven de 40.000 euro”* naar:
“De regels voor overwerk en de overwerkvergoeding gelden niet voor de werknemer met een salaris boven de 45.000 euro bruto per jaar (op fulltime basis). Voor de parttime medewerker geldt dit salaris naar evenredigheid”.

Artikel 2.8:

- *Tabel extra vakantiedagen, kolom 2 aanpassen naar “Werknemers met recht op de overwerkvergoeding”*.

Artikel 3.13:

- *“De werknemer met een inkomen boven 40.000 euro krijgt géén vergoeding voor overwerk. Dan gelden de extra vakantiedagen per kalenderjaar zoals opgenomen in de tabel in artikel 2.8” naar:
“De werknemer met een salaris boven 45.000 euro bruto per jaar (op fulltime basis) krijgt géén vergoeding voor overwerk. Dan gelden de extra vakantiedagen per kalenderjaar zoals opgenomen in de tabel in artikel 2.8. Voor de parttime medewerker gelden de extra vakantiedagen naar evenredigheid”.*

7. Werkgroep CAO

Tijdens de looptijd van de cao onderzoeken en overleggen cao-partijen over de onderwerpen generatiepact en rouwverlof. Zij geven een advies aan cao-partijen over de mogelijkheden om hierover aanvullende en/of aangepaste afspraken te maken in de cao.

8. Tekstuele aanpassingen

Cao partijen hebben de volgende tekstuele aanpassingen afgesproken:

- Artikel 1.1 “cao-boekje” aanpassen naar “cao en cao-app”. De werkgever zorgt ervoor dat de werknemer van de arbeidsvoorwaarden op de hoogte is en informeert hem/haar over de actuele cao en cao-app. De cao wordt digitaal aan de werknemer beschikbaar gesteld.” Onder deel C aanpassen “cao boekje” naar “cao”.
- Artikel 2.8 toevoegen “wettelijke- en bovenwettelijke” bij vakantiedagen, deze kennen een verjaring van 5 jaar.
- Artikel 3.9 toevoegen “bruto” bij “toeslag Textielbrevet” en “toeslag Chauffeursdiploma”.

9. Werkafpraak

Cao partijen spreken af 3 maanden voorafgaand aan het aflopen van de cao 2024-2026 per 30 juni 2026 de nieuwe cao gesprekken te starten.

SCTX

De heer M. Groenendijk, voorzitter

.....

CNV

De heer P. Fortuin, voorzitter

De heer A. Kasper, bestuurder

.....

FNV Handel

Mevrouw C. Onvlee, bestuurder

.....

De Unie

De heer R. Castelein, voorzitter

De heer G. van der Lit, bestuurder

.....

BIJLAGE

Per 1 december 2024 (+4%)					
I	II	III	IV	V	VI
0	WML	WML	WML	WML	
1	WML	WML	WML	€ 2.272	€ 2.371 € 2.491
2	WML	WML	WML	€ 2.308	€ 2.421 € 2.557
3	WML	WML	€ 2.291	€ 2.349	€ 2.471 € 2.619
4	WML	WML	€ 2.323	€ 2.392	€ 2.517 € 2.681
5	WML		€ 2.354	€ 2.435	€ 2.568 € 2.744
6	WML			€ 2.480	€ 2.615 € 2.805
7	WML			€ 2.658	€ 2.867

Per 1 oktober 2025 (+4%)					
I	II	III	IV	V	VI
0	WML	WML	WML	WML	
1	WML	WML	WML	€ 2.363	€ 2.466 € 2.590
2	WML	WML	€ 2.349	€ 2.400	€ 2.518 € 2.660
3	WML	€ 2.334	€ 2.383	€ 2.443	€ 2.570 € 2.723
4	WML	€ 2.349	€ 2.416	€ 2.488	€ 2.617 € 2.788
5	WML		€ 2.448	€ 2.532	€ 2.670 € 2.853
6	WML			€ 2.580	€ 2.719 € 2.917
7	WML			€ 2.765	€ 2.982